



PERSONÁLNÍ POLITIKA SKUPINY ČEZ

Zaměstnanci společností Skupiny ČEZ, jejich znalosti a dovednosti, výkonnost, schopnosti a chování v souladu s firemními principy jsou klíčovým faktorem úspěšného a bezpečného naplnění poslání, mise a strategie Skupiny ČEZ.

Abychom toho dosáhli:

Prosazujeme chování zaměstnanců v souladu s firemními principy.

Prosazujeme žádoucí firemní kulturu, která je v souladu s firemními principy bezpečnost, výkonnost, inovace, odbornost a spolupráce. Chování v souladu s firemními principy vyžadujeme na pracovištích i na pracovních cestách. Provádíme pravidelné průzkumy spokojenosti zaměstnanců.

Plánujeme počet a strukturu zaměstnanců ve Skupině ČEZ tak, aby byla zajištěna požadovaná výkonnost, udržitelnost a bezpečnost.

Podporujeme naši konkurenceschopnost při získávání a udržení kvalifikovaných uchazečů a realizujeme dlouhodobé aktivity podporující zajištění jejich dostatečného počtu například podporou a spoluprací se základními, středními a vysokými školami nebo využitím stipendijních programů. Na základě získaných ocenění patříme mezi nejatraktivnější zaměstnavatele. Plánování a příprava nástupců pro klíčové pozice je pro nás samozřejmostí. Při obsazování pozic dáváme příležitost našim schopným a motivovaným zaměstnancům.

Vyžadujeme vysokou odbornou úroveň a způsobilost zaměstnanců.

Pro zvýšení angažovanosti zaměstnanců a snížení jejich fluktuace spravedlivě vynakládáme investice na rozvoj a školení zaměstnanců napříč Skupinou ČEZ. Klademe důraz na období adaptace nových zaměstnanců pro jejich efektivní zapojení do výkonu pracovní činnosti. V rámci dalšího vzdělávání zaměstnanců využíváme individuální přístup. Řídíme klíčové znalosti a zkušenosti zaměstnanců a předcházíme jejich ztrátě. Rozvíjíme manažerské dovednosti a leadership vedoucích.

Motivujeme zaměstnance k vysoké výkonnosti.

Jsme si vědomi vysokého podílu činností závislých na vysoce kvalifikovaných zaměstnancích a klademe důraz na jejich udržení ve Skupině ČEZ. Prostřednictvím rozvojových programů dáváme schopným a motivovaným zaměstnancům příležitosti osobního, profesního a kariérního růstu. Odměňováním a benefity zajišťujeme externí konkurenceschopnost a interní férovost, oceňujeme mimořádné výsledky. Podporujeme nábor i udržení zaměstnanců, předcházíme nezbytnému propouštění a snažíme se je minimalizovat.

Zaměřujeme se na sociální přístup k zaměstnancům.

Plníme legislativní závazky a závazky vyplývající z interních předpisů vůči zaměstnancům. Snažíme se podporovat rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem zaměstnanců tzv. wellbeing, například prostřednictvím alternativ k plnému pracovnímu úvazku nebo zřízením firemní školky. Zavádíme programy na podporu zdraví zaměstnanců. Usilujeme o dosažení a zachování sociálního smíru se zaměstnanci a jejich zástupci. Dodržujeme odpovědné postupy při propouštění a opatření ke zmírnění následků pro propouštěné zaměstnance.

ÚČINNOST OD:

01. 01. 2024

SCHVÁLIL:

Daniel Beneš – předseda představenstva